

FORMACIÓ:  
PERSPECTIVA  
FEMINISTA I ÈTICA DE  
LES CURES

PER A EQUIPS PROFESSIONALS I  
ORGANITZACIONS





## Qui som

La Gùspira-Equip d'educadores som una associació de Premià de Mar (Maresme) que des del 2017 treballem per una educació emancipadora, amb el feminisme comunitari com a pedagogia. És per això que apostem per la creació d'espais sensibilitzadors, reflexius i mobilitzadors. Que promoguin mecanismes preventius entorn les violències, visibilitzant i valorant les diversitats en totes les expressions i així, avançar cap a una justícia global.



## Contingut

La proposta d'aquest catàleg és la formació, revisió i acompanyament en l'incorporació de la perspectiva feminista dins dels l'equip professionals, organitzacions i entitats.

Té la finalitat de fer una aproximació a la perspectiva feminista a través de la formació, l'anàlisi de la realitat de l'equip i organització i amb la final incorporació d'aquesta mirada a les nostres pràctiques dins l'equip de treball.

Creiem fonamental en les nostres formacions l'obertura d'espais on totes les identitats siguin reconegudes, i l'acompanyament en la construcció de cultures organitzacionals que caminin cap a models feministes, on les cures i les tasques reproductives estiguin al centre.



## Metodologia

Entenem que les participants són centre i protagonistes del procés d'aprenentatge, un aprenentatge significatiu que es configura a través de la pròpia experiència i de les interaccions interpersonals i socials. Per tan, la nostra metodologia es basa en dinàmiques vivencials i socioafectives, que vinculen els continguts a les experiències i sabers de les participants.

Alhora creiem fonamental treballa des de l'equip professional entenent que és es d'n el grup on es pot generar un canvi real en la cultura i les pràctiques de les organitzacions.

# Feminisme i ètica de la cura

## Descripció

De 1 a 3 sessions

Aquesta formació té la voluntat de generar espais de reflexió col·lectius on entitats, fundacions i organitzacions d'àmbits diversos revisin la cultura de la seva entitat en clau feminista i facin una lectura crítica de les dinàmiques internes que es donen, per caminar cap a organitzacions més igualitàries, diverses i lliures de violències.

## Destinatàries

La formació va dirigida a entitats, equips de treball, fundacions i organitzacions. Aquesta també és òptima per a treballar amb coordinadores i plataformes on hi participin diferents entitats, en definitiva espais on cohabitin diferents organitzacions amb bagatges diversos.

## Contingut i metodologia

La sessió té una durada de dues hores i mitja. Podent-se realitzar formats més extensos i d'un grau més alt d'aprofundiment, si s'escau.

En aquesta es treballaran i es revisaran elements com; l'escala de valors, l'organització interna, els conflictes, els espais de participació i la presa de decisions dins l'organització

Aquesta revisió i identificació d'elements es realitzarà a través d'espais de diàleg, dinàmiques de moviment i treball en grups reduïts.

# Incorporació de la perspectiva feminista en l'equip

## Descripció

De 1 a 3 sessions

Aquesta formació té la voluntat de generar espais de reflexió col·lectiva, on professionals revisin la cultura del seu equip en clau feminista i facin una lectura crítica de les dinàmiques internes que es donen, dels rols dins l'equip, de les tasques visibles i invisibles, dels espais de cures i del suport mutu. Amb l'objectiu final de poder incorporar canvis en la cultura i les pràctiques de l'equip i l'organització.

## Destinatàries

La formació va dirigida a entitats, equips de treball, fundacions i organitzacions. Aquesta també és òptima per a treballar amb coordinadores i plataformes on hi participin diferents entitats, en definitiva espais on cohabitin diferents organitzacions amb bagatges diversos.

## Contingut i metodologia

La sessió té una durada de dues hores i mitja. Podent-se realitzar formats més extensos i d'un grau més alt d'aprofundiment si s'escau.

En aquesta es treballarà com incorporar la perspectiva feminista en les organitzacions i els equips de treballs. Per fer-ho cal tenir una consciència prèvia de la cultura de l'organització i desgranar tots aquells elements que configuren aquesta.

Aquesta revisió i incorporació de la perspectiva es realitzarà a través d'espais de diàleg, dinàmiques de moviment i treball en grups reduïts.



**@la\_guspira\_**



**@La\_Guspira**



**628.49.30.31 Berta**  
**618.90.75.87 Marta**

